求職者等に対するハラスメント防止に関する行動指針

基本方針

※ハイメディック医療法人グループ（以下、当法人という）は、求職者の皆様が安心して就職活動に臨める環境を守るため、当法人は、採用選考活動全般におけるあらゆるハラスメント行為を一切容認せず、法令遵守および社会倫理に則った、クリーンで透明性の高い採用プロセスの維持を徹底することをここに宣言します。

求職者等に対するハラスメントの定義と対象者

・定義：当法人の役員、社員、派遣社員およびその他当法人が採用活動に関する業務を委託する事業関係者等が行う、職務上の地位や優越性を背景とした性的な言動、威圧的な言動、精神的・身体的な苦痛を与える言動等により、求職者の就職活動の環境を害し、尊厳を傷つける行為を「求職者等に対するハラスメント」と定義します。

・対象者：採用選考の応募者、インターンシップやオープンカンパニー等のイベント参加者、その他当法人の採用活動に関わるすべての求職者を対象とします。

禁止するハラスメント行為（例示）

当法人は、以下のハラスメント行為を厳格に禁止します（以下は例示であり、これに限るものではありません）。

・性的な言動：性的な質問や雑談、不必要な身体的接触、および性的嫌がらせ。

・私的関係の強要：評価権限をちらつかせて性的な関係や交際、私的な食事へ勧誘する行為。

・威圧的な言動：威圧的な言動や理不尽な要求、人格を否定する発言。

・他社の就職活動の制限強要：内定（内々定）と引き換えに他社への就職活動を辞めるよう強要する行為や辞退を妨害する行為。

・差別的な言動や不当な扱い：性別や性的指向、性自認、妊娠、出産、育児、年齢等、個人の属性や背景を理由とした侮辱や不利益な扱い。

健全な選考活動のための実務ルール

当法人は、採用プロセスにおけるハラスメントリスクを構造的に排除し、クリーンな選考活動を徹底するため、採用に関わる全従業員に以下のルールを義務付けます。

・面会場所や機会の限定：面会や面談は、「会社が管理する施設」「会社が公式に手配した外部施設」「教育機関の施設」「WEB会議システム」に限定します。

・連絡手段の厳格化：求職者との連絡には、会社が承認した公式ツール（採用管理システム、社用メール等）のみを使用します。従業員個人のSNS（LINE等）や私用メールでのやり取りは禁止します。

・個人情報およびプライバシーの厳格管理：求職者の個人情報は「情報セキュリティ方針」に基づき厳格に管理し、求職者の同意なく第三者や選考に関係のない従業員へ開示、漏洩することを固く禁じます。

・私的接触および飲酒、会食の禁止：業務時間外における求職者との個別の接触、および従業員と求職者の1対1での飲酒、会食を禁止します。

相談窓口の設置と事後対応・保護体制

当法人は、求職者の皆様が安心して選考に臨めるよう、保護措置を講じています。

・求職者等に対するハラスメント専用相談窓口の設置

万が一、当法人の従業員から不適切な言動を受けられた場合、または選考プロセスにおいて不安を感じられた場合は、選考の成否に関わらず以下の窓口までご相談ください。

【窓口名】求職者等に対するハラスメント相談窓口

【連絡先】メールアドレス：harassment_contact@rt-group.jp

・プライバシー保護および不利益取り扱いの禁止

ご相談いただいた内容や個人情報は厳秘にて取り扱います。また、相談や通報、事実確認への協力を理由として、採用選考において不利な取り扱いを行うことは絶対にありません。

・迅速な是正と再発防止の徹底

相談があった場合は迅速かつ適切に事実関係を調査します。万が一、求職者等に対するハラスメントや人権への負の影響が判明した場合には、被害を受けられた方の救済を最優先とし、対象となる従業員（行為者）を社内規程に則り厳正に処分するとともに、直ちに選考プロセスの見直し等の再発防止策を講じます。

※対象法人

医療法人社団ハイメディッククリニックWEST

医療法人社団ミッドタウンクリニック

社団医療法人トラストクリニック

医療法人社団　勁草会